

Областное государственное бюджетное учреждение «Ульяновская
спортивная школа олимпийского резерва по биатлону»

Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
Протокол № д. от «03» марта 2021 г.

Директор ОГБУ «УСШОР по биатлону»
Ж.З. Галеев
2021 г.



Кодекс Этики и служебного поведения

г. Ульяновск

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ «УСШОР по биатлону», осуществляющих образовательную деятельность (далее-Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ОГБУ «УСШОР по биатлону»-независимо от занимаемой ими должности.

3.Работнику, который состоит в трудовых отношениях с ОГБУ «УСШОР по биатлону», осуществляющим тренировочную деятельность, выполняет обязанности тренера, занимается воспитанием спортсменов, а также всем остальным работникам, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников организаций, осуществляющих тренировочную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работы учреждения.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе спорта, основанных на нормах морали, уважительном отношении к тренерской деятельности в общественном сознании, самоконтроле тренерского состава работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство тренирующихся и других участников, принимающих участие в «жизни» ОГБУ «УСШОР по биатлону»;
- г) тренера призваны развивать у спортсменов природные физические данные, самостоятельность, инициативу, формировать у тренирующихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) тренера призваны обеспечить высокое качество спортивной подготовки, методы тренировки и воспитания;
- е) тренера призваны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;

- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к тренирующимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию тренирующихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, занимающейся спортивной деятельностью.

9. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении со спортсменами, коллегами, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников тренировочного процесса, коллег - грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, занимающихся спортивной деятельностью, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений

16. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка,

несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.